

**=exact**

# Uitzicht op nieuwe medewerkers in deze krappe arbeidsmarkt

Edwin Dingjan

“Uitzicht begint met inzicht”

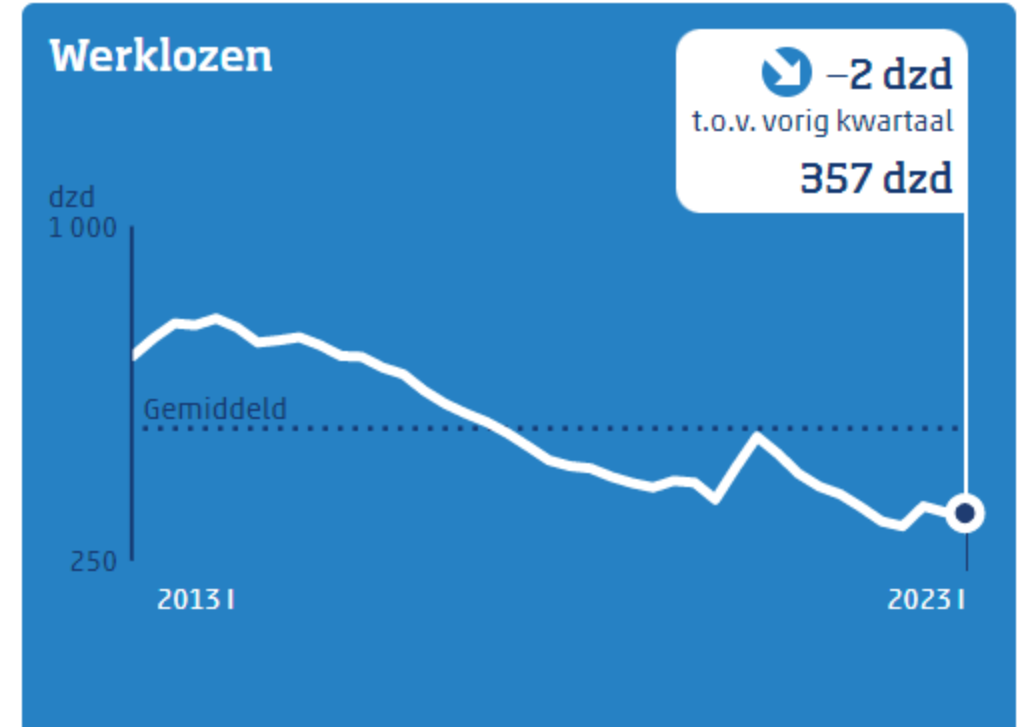
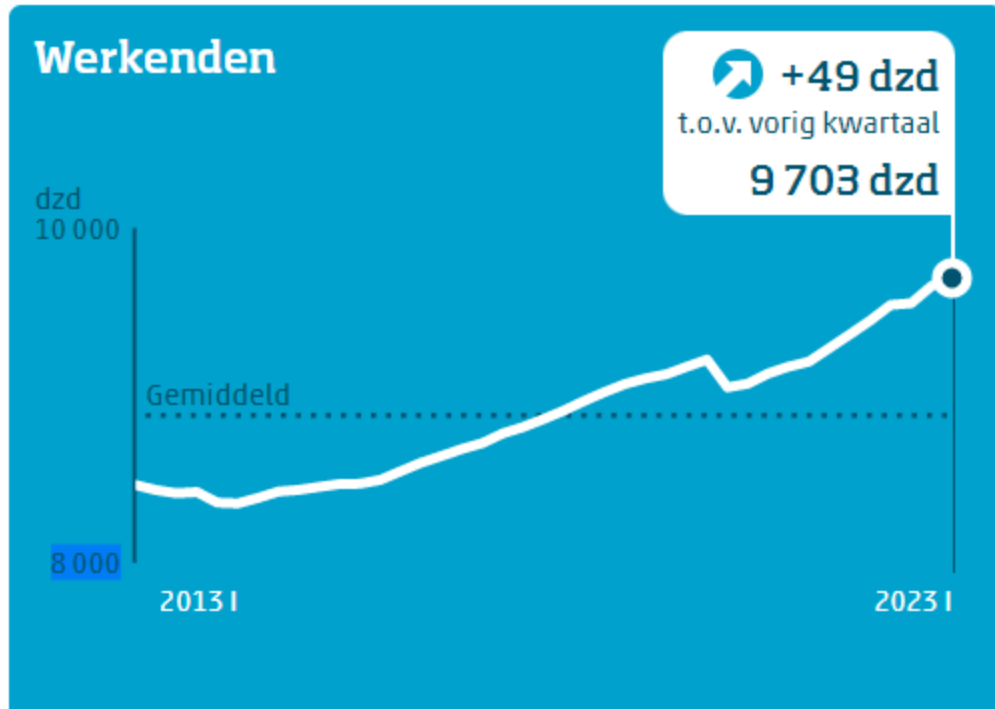
**Exact  
Live**

=exact

De arbeidsmarkt

Edwin Dingjan

## Even wat cijfertjes...

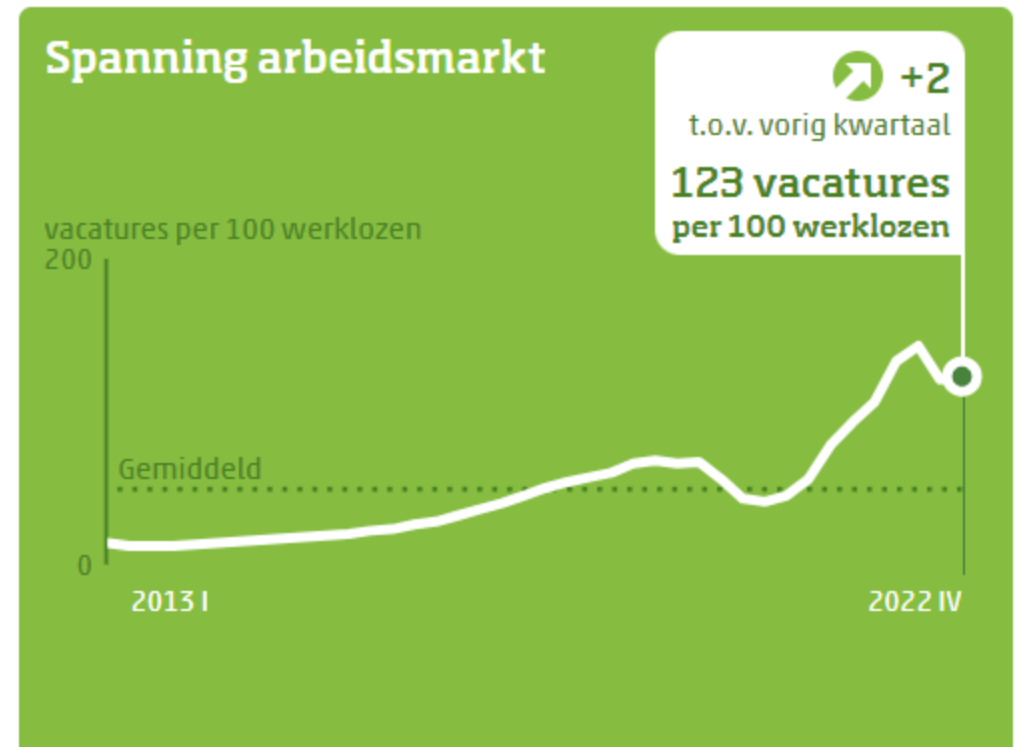


=exact



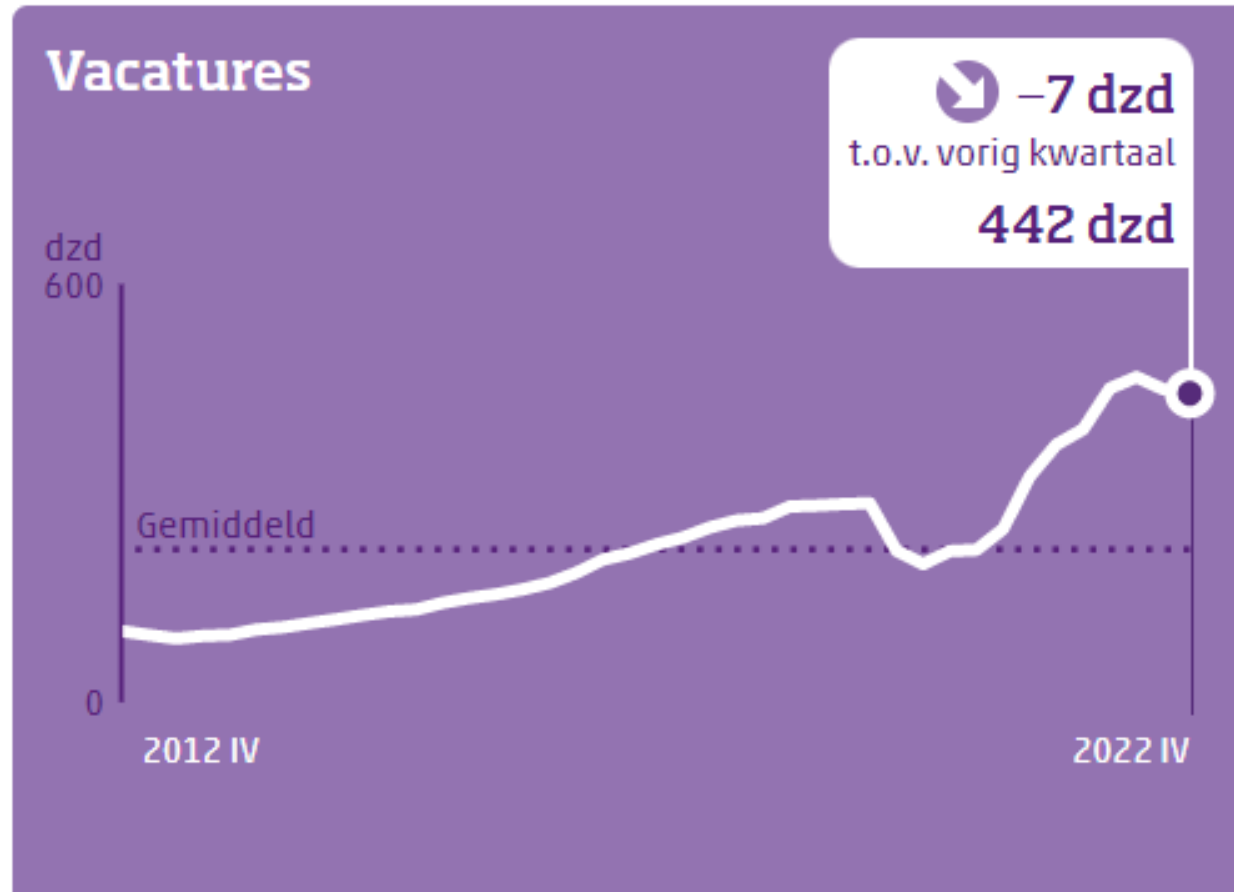
## En de vacatures...

Tegenover elke 100 werklozen stonden 123 vacatures!



=exact

## En de vacatures...



=exact



**Er zijn veel bedrijven op zoek naar personeel**



# Nederland telt 2,1 miljoen bedrijven

Bij 80% van de bedrijven is maar één persoon werk:



Bij slechts 8 duizend bedrijven werken minstens honderd mensen, uitgedrukt in voltijdbanen (fte's).

Maar bij deze grote bedrijven is wel 62 procent van alle banen van werknemers te vinden!



Dus ruim 400.000 bedrijven hebben personeel in dienst!



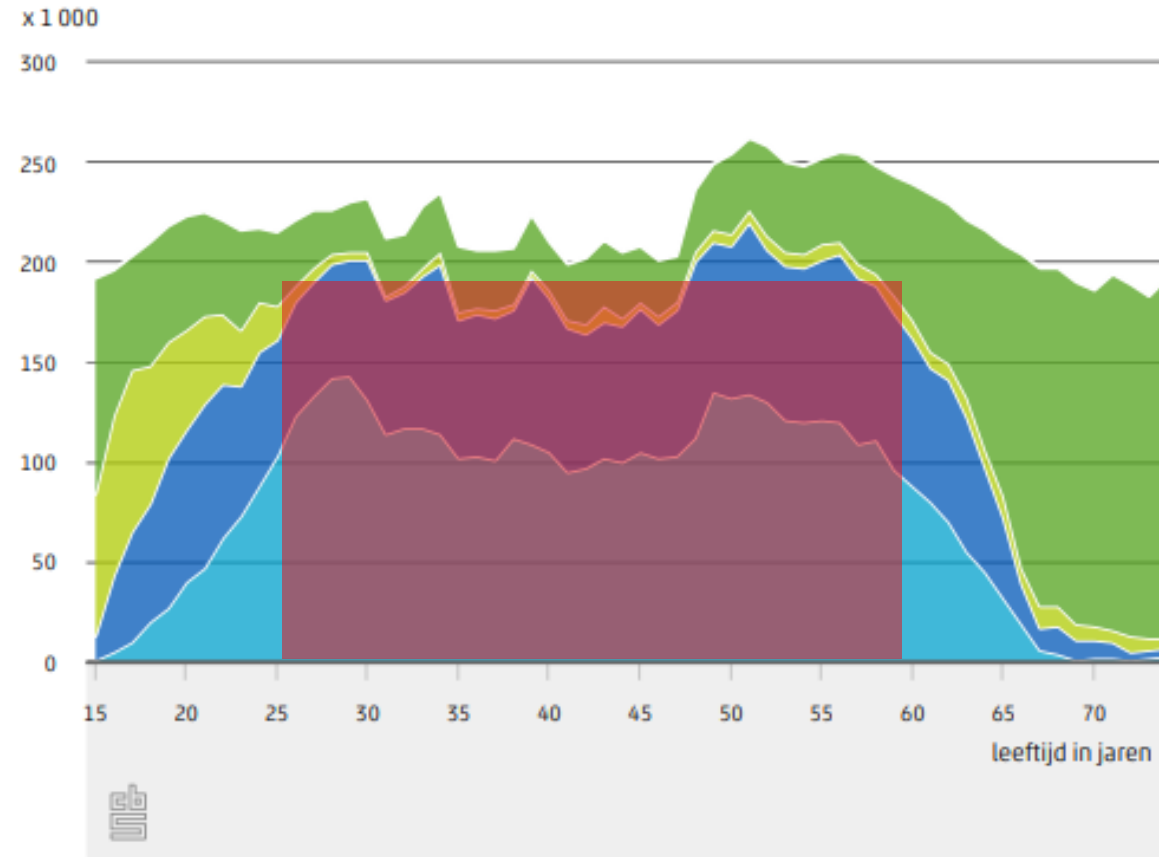


A high-angle photograph of a person ice fishing. The person is wearing dark winter clothing and black boots with blue laces. They are standing on a frozen surface, and a circular hole has been cut in the ice. An orange fishing rod is visible, extending from the person's hands down into the hole. The water in the hole is dark, and a small, colorful lure is visible at the bottom. A red banner with white text is overlaid on the upper part of the image.

maar...we vissen in dezelfde vijver

# En hoe ziet die vijver er dan uit ?

## 3.4 Bevolking 15 tot 75 jaar, verdeling werkzaam en niet- werkzaam, 2021



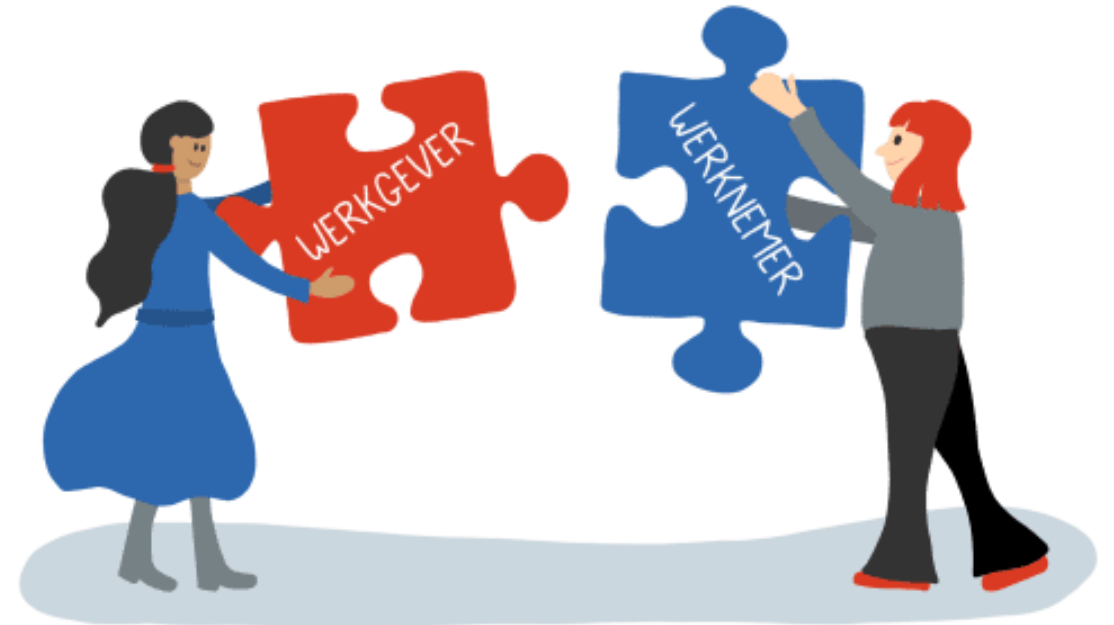




Mijn personeel : uitbreiden en/of vervangen



## 2 kanten : werving & behoud personeel



=exact

# Instroom en uitstroom een probleem

Liefst 58% van de in de afgelopen 12 maanden ontstane vacatures was volgens werkgevers moeilijk vervulbaar.



Instroom

De vacature langer open laten staan  
Maar ook :           Arbeidsvoorwaarden aangepast  
                              Functie-eisen aangepast



uitstroom

Uitstroom van personeel is bij ruim een derde van de werkgevers (35%) een probleem!

=exact

Vraag 1 :

hebben jullie extra stappen genomen om personeel te behouden de laatste 2 jaar ?



Vraag 2 :

hebben jullie extra stappen genomen om personeel aan te trekken de laatste 2 jaar ?

# Maar overlappend is het gevoel van de medewerker :

...om te blijven en niet over te stappen naar een ander bedrijf...



...en om de keuze te maken voor jouw bedrijf te komen werken!

# Wat wil de medewerker dan eigenlijk ?

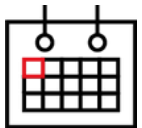
## Flexibiliteit



Dokter, Fysio of de Jumbo...



Medewerkers willen hun dagen plannen met weinig hinder van het werk



Flexibele roosters verlagen de productiviteit van werknemers niet





# Wat wil de medewerker dan eigenlijk ?



## Work anywhere



werken op afstand sinds Corona het nieuwe normaal



Medewerkers kunnen tijd besparen op woon-werk reizen



een paar maanden in het buitenland te werken of permanent naar een nieuwe stad of een ander land te verhuizen

# Wat wil de medewerker dan eigenlijk ?

## Werk/privé balans



medewerkers zijn steeds minder bereid om het werk lijdend te laten zijn voor hun leven



Het leven speelt zich af of we nu werken of niet



Bijvoorbeeld betaald zorgverlof of gewoon een kortere werkweek



## Vraag 3 :

Herkennen jullie deze 3 topics als je met sollicitanten praat of als je een gesprekje hebt met je huidige medewerkers ?

Leggen we de lat te hoog ?





# Diversiteit / Opleiding / Regio / CV / ...

Hebben we nog de luxe om kieskeurig te zijn?

Hoe krijg je het werk gedaan én bereik je zachtere doelen als diversiteit op de werkvloer, als het aanbod op de arbeidsmarkt er niet is?

Stel je eisen bij?

Kun je creatiever worden door groepen te benaderen die je eerder niet overwoog?

**=exact**



Vraag 4 :

Leggen jullie de lat lager ?

=exact

# Mijn tip 1 : Wajong

## Wat is Wajong?

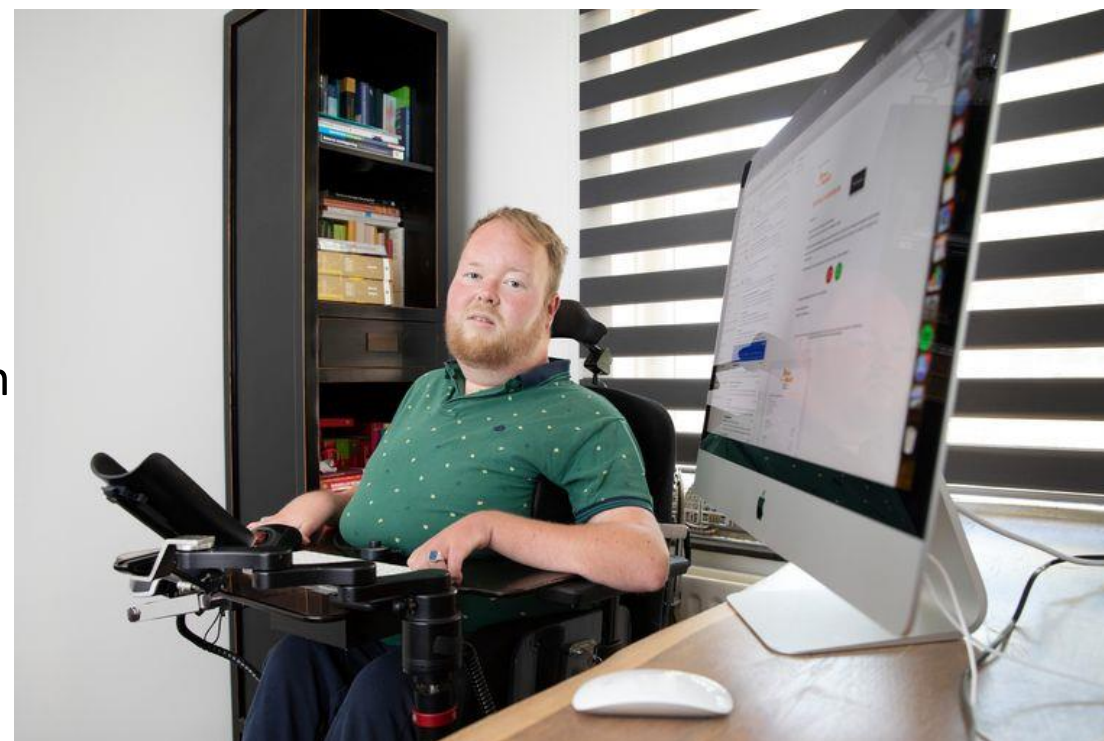
Wajong staat voor Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten. De wet is bedoeld voor jongeren met een beperking tussen de 18 en 30 jaar die nog niet gewerkt hebben.

## Hoeveel?

Het aantal Wajong'ers kwam in 2020 uit op gemiddeld 216 duizend en er waren nog 8 duizend personen met een WAZ-uitkering.

## Waarom een Wajonger aannemen?

Er zit veel talent in deze diverse groep jonge personen met een handicap. Daarnaast staat in de Participatiewet dat werkgevers meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst moeten nemen. Een bijkomend voordeel is dat je mogelijk subsidie kunt krijgen voor het werken met personeel in de Wajong.



## Mijn tip 2 : bekijk chatGPT

- Schrijf van een Employer Value Proposition (EVP)
- Ondersteuning bij wervingsmarketing
- Creëren van inhoud voor wervingscampagnes
- Opstellen van personeelsadvertenties
- Uitleg van technisch jargon
- Een lijst van relevante job boards voorzien om uw
- Booleaanse zoekreeksen maken
- Brieven voor kandidaten genereren
- Aangepaste berichten voor kandidaten schrijven
- Vervolg vragen van kandidaten beantwoorden
- Automatische screening van cv's
- Stel interviewvragen en aanbevolen antwoorden
- Kwalificeren van kandidaten
- Samenvattingen van kandidaten maken





## Mijn tip 2: bekijk chatGPT

Functieomschrijving: QA Analist

We zijn op zoek naar een ervaren QA Analist met minimaal 10 jaar ervaring in QA en 5 jaar ervaring met Selenium. Als QA Analist bij onze internationale startup in Amsterdam, werk je samen met onze softwareontwikkelaars en ben je verantwoordelijk voor het ontwerpen en implementeren van testplannen. We bieden een uitdagende baan met veel verantwoordelijkheid, plezier hebben, feedback en een goede work-life balance. Bij onze startup zijn kennis delen, onszelf uitdagen, plezier hebben en het vaandel hebben staan.

Functie-eisen:

- Minimaal 10 jaar ervaring als QA Analist
- Minimaal 5 jaar ervaring met Selenium
- Ervaring met het schrijven en implementeren van testplannen
- Ervaring met Agile- en Scrum-methoden
- Uitstekende communicatie- en teamwerkvaardigheden

Taken en verantwoordelijkheden:

- Ontwerpen, implementeren en uitvoeren van testplannen
- Creëren van geautomatiseerde testcases
- Actief deelnemen aan Agile- en Scrum-teams
- Samenwerken met het ontwikkelteam
- Actief bijdragen aan de kennisdeling

Als onderdeel van onze startup zijn we op zoek naar een QA Analist die gepassioneerd is over het ontwikkelen van softwareoplossingen van wereldklasse te leveren. Als dit jouw passie en ambitie is, kom dan bij ons en laten we samen innoveren!

***Kun je een vacature schrijven voor een QA analist met ongeveer 10 jaar ervaring in QA. Ook met 5 jaar ervaring in selenium. Deze vacature zal zijn voor een internationale startup in Amsterdam. Onze bedrijfswaarden zijn kennis delen, onszelf uitdagen, plezier hebben, feedback omarmen, innovatie stimuleren. Houd in bovenstaande vacature rekening met het volgende: gebruik maximaal 5 functie-eisen, noem de 5 belangrijkste taken en verantwoordelijkheden en schrijf enthousiast en dat we een startup zijn waar van alles mogelijk is.***

in onze ontwikkelprocessen.

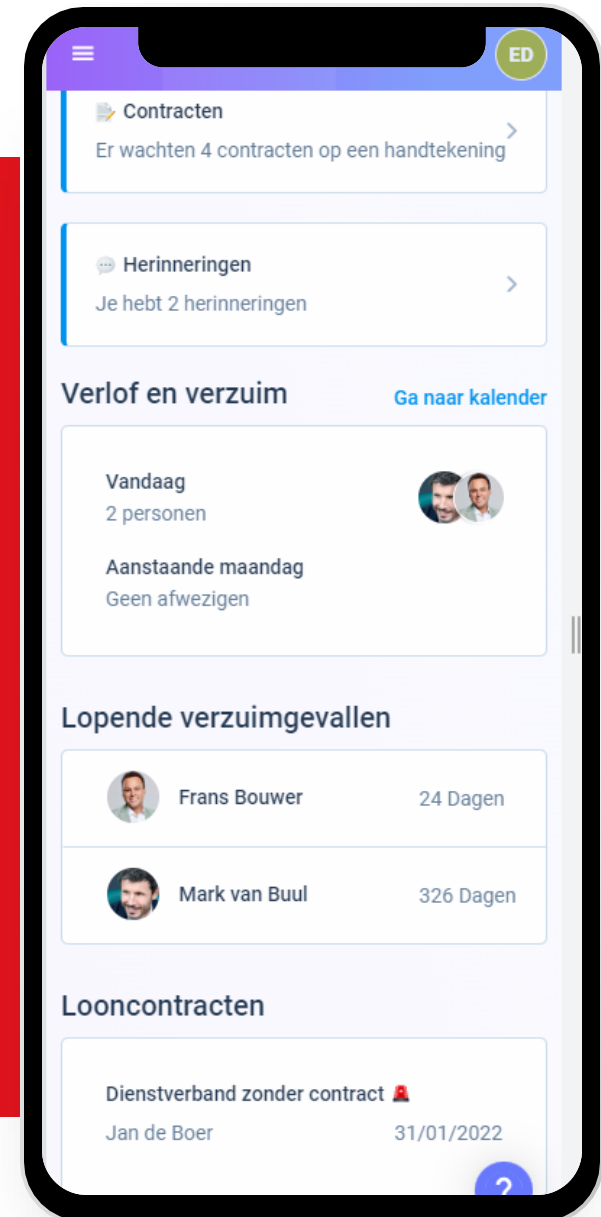
ontwikkeling. We zijn op zoek naar een QA Analist die gepassioneerd is over het ontwikkelen van softwareoplossingen van wereldklasse te leveren. Als dit jouw passie en ambitie is, kom dan bij ons en laten we samen innoveren!

# Mijn tip 3 : Een HR applicatie

Die past bij jouw organisatie (grootte)

*Modern/snel/functioneel*

***...en met de juiste uitstraling  
naar jouw medewerkers!***



**=exact**

Uitzicht  
begint met  
inzicht

Edwin Dingjan

Commercial Product Manager  
HR & Salaris

**Exact  
Live**